

COLLEGEBSLUITEN D.D. 22-08-2017

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
B01	Wijzigingen Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Waalwijk	<p>In de LOGA-circulaire (U201700464) staat een aantal wijzigingen van de car-uwo die pas rechtskracht krijgen nadat ze door het college zijn vastgesteld. Omdat in het LOGA volledige overeenstemming is bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren (bijlage) stellen wij voor deze wijzigingen in de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Waalwijk 1998, zoals opgenomen in de circulaire, onverkort over te nemen.</p> <p>Inhoud wijzigingen De wijzigingen zijn technisch en redactioneel van aard. De belangrijkste wijzigingen staan hieronder:</p> <p>Wijziging per 1 januari 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minimale opbouw IKB bij een 40-urige werkweek (artikel 2:7a, lid 2 sub 5 en 6) <p>Artikel 2:7a van de arbeidsvoorwaardenregeling regelt de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur van 36 uur naar 40 uur per week met een daarmee overeenkomstige beloning. De tekst van dit artikel over de minimale opbouw van het IKB-budget klopte niet. Dat is nu hersteld.</p> <p>Wijziging per 1 oktober 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vervangen van oude begrippen <p>In het verleden is besloten om niet meer te werken met de 'oude' begrippen betrekking, ORT en ziektekosten maar met de 'nieuwe' begrippen dienstverband, toelage onregelmatige dienst en kosten zorgverzekering. Deze vernieuwing was nog niet consequent in alle artikelen van de arbeidsvoorwaardenregeling aangebracht. Deze omissies worden hersteld.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vervallen verwijzingen <p>In een aantal artikelen over het vakantieverlof, de tegemoetkoming in de zorgkostenverzekering en het</p>	<p>Het college besluit, de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden als gevolg van de circulaire (U201700464), per 1 januari 2017 en per 1 oktober 2017 op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Waalwijk.</p>

COLLEGEBSLUITEN D.D. 22-08-2017

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		<p>ouderschapsverlof bij meerlingen wordt naar verouderde dan wel vervallen artikelen verwezen. Deze onjuistheden worden gecorrigeerd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ontslag tijdens ziekte <p>In artikel 8:5a van de arbeidsvoorwaardenregeling is ontslag van een medewerker tijdens ziekte onder bepaalde voorwaarden toegestaan. Aan dit artikel wordt een toelichting toegevoegd. Deze bestaat uit een limitatieve opsomming van de mogelijkheden hiertoe. Tevens is er in de nieuwe toelichting aandacht voor de toetsende rol van het UWV.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individueel loopbaanbudget (ILB) <p>In de jaren 2013, 2014 en 2015 konden medewerkers aanspraak maken op een individueel loopbaanbudget. Aangezien de looptijd is verstreken, wordt het artikel verwijderd.</p>	
B02.OOT	Ledenraadpleging principeakkoord CAO Gemeenten 2017-2019	<p>De VNG houdt een ledenraadpleging over het principeakkoord cao gemeenten. De VNG vraagt nu haar leden of ze al dan niet in kunnen stemmen met de cao Gemeenten 1 mei 2017 - 1 januari 2019.</p> <p>In de cao zijn afspraken gemaakt over:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Flexibiliteit en zekerheid <p>Uitgangspunt is dat structureel werk wordt verricht in een vaste aanstelling. Externe inhuur kan noodzakelijk en wenselijk zijn. Partijen spreken daarbij uit te hechten aan rechtsgelijkheid tussen medewerkers. Voor gelijk werk gelden gelijkwaardige mogelijkheden en beloning. Met de OR wordt jaarlijks de externe en de interne mobiliteit besproken en een ambitie afgesproken.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Duurzame inzetbaarheid <p>Gestreefd wordt naar een balans tussen belastbaarheid en belasting. Dit kan per levensfase anders zijn. Dit kan ook leiden tot aangepaste arbeidsvoorwaarden. Een leven lang leren hoort hierbij en wordt door de werkgever</p>	<p>Het college besluit, in te stemmen met de door de VNG afgesproken principeakkoord Cao 2017-2019 en verleent mandaat aan Moniek Dupuis om het digitaal formulier in te sturen naar de VNG.</p> <p>- Algemeen directeur Lagendijk wordt verzocht te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor de gemeente Waalwijk m.b.t. bewust belonen.</p>

COLLEGEBSLUITEN D.D. 22-08-2017

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		<p>gestimuleerd. Ook het generatiepact kan hieraan bijdragen. Binnen de looptijd van de cao worden 2000 jongeren aan het werk geholpen.</p> <p>3. Verlof In het kader van de harmonisering van de arbeidsvoorwaarden is in co-creatie gekeken naar het verlof. Het streven is zoveel mogelijk ruimte en keuze voor individuele medewerkers. Harmonisatie versterkt de samenwerking tussen gemeenten, de arbeidsmobiliteit en vergemakkelijkt ambtelijke fusies. Het resultaat van de co-creatie is een advies over een sectorale norm voor bovenwettelijk verlof in een budget, met eventuele uitbreiding hiervan in het IKB. Per 1-1-2020 is het streven een sectorale norm op te nemen in de cao.</p> <p>4. Bewust belonen In co-creatie is gekeken naar een nieuw systeem voor bewust belonen. Dit geeft leidinggevende en medewerkers meer invloed om prestaties, resultaten en ontwikkeling van medewerkers te beoordelen en te belonen. Echter, er zijn in de sector te veel vragen over de uitwerking in de praktijk om het systeem landelijk in te voeren. Wel is het mogelijk om onder voorwaarden een pilot te doen.</p> <p>5. Financiering A+O-fonds Tot en met 2017 werd het A+O fonds gefinancierd vanuit het Gemeentefonds. In de meicirculaire is afgesproken dat dit vanaf 2018 via een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal inwoners gaat. Partijen spreken af van 1-1-2018 tot en met 31-12-2020 de bijdrage te continueren. Voor de zomer van 2020 wordt het A+O fonds geëvalueerd.</p> <p>6. De Banenafpraak In lijn met de landelijke Banenafpraak spreken partijen af 2625 banen voor de doelgroep op 31-12-2018 te realiseren. Salarisschaal A wordt gebruikt voor zover iemand uit deze doelgroep niet alle taken van een reguliere functie kan vervullen.</p>	

COLLEGEBSLUITEN D.D. 22-08-2017

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		<p>7. Overige afspraken Een VOG kan straks ook worden gevraagd bij wijziging van functie. De paritaire commissie bij VWNW-afspraken brengt straks zwaarwegend advies uit in plaats van bindend advies. Duidelijker wordt dat iedereen recht heeft op het wettelijk minimum loon.</p> <p>8. Loonparagraaf en looptijd De cao loopt van 1-5-2017 tot 1-1-2019. De salarissen stijgen per 1-8-2017 met 1,0% Het IKB stijgt per 1-12-2017 met 0,5% (pensioengevend) De salarissen stijgen per 1-1-2018 met 1,5%. Het IKB stijgt per 1-7-2018 met 0,25% (pensioengevend)</p> <p>Tot slot De VNG heeft haar leden verzocht aan te geven of ze al dan niet instemmen met dit principeakkoord. Hiertoe heeft de gemeentesecretaris een digitaal reactieformulier ontvangen. Na besluit van het college zal de reactie van de gemeente Waalwijk naar de VNG gaan.</p>	
B03.OOT	Dienstverlenings-overeenkomst voor de coördinatie van de re-integratie van ex-gedetineerden	<p>De gemeente Tilburg voert vanaf 2011 de coördinatietaken uit voor de re-integratie van ex - gedetineerden (voorheen betiteld als nazorg) voor de regio Hart van Brabant. De kern van deze taken betreft het zorgen dat ex - gedetineerden zo goed integreren in de maatschappij dat ze niet meer vervallen in crimineel gedrag. De doorontwikkeling van het Zorg - en Veiligheidshuis Midden - Brabant (ZVHMB) , die in 2016 is bekrachtigd, vormt de aanleiding om de samenwerkingsafspraken te actualiseren en in een Dienstverleningsovereenkomst vast te leggen. De coördinatie re-integratie ex-gedetineerden behoort vanaf 2017 niet meer tot de werkzaamheden van het nieuwe ZVHMB. Alle colleges van B en W hebben hiermee ingestemd bij het accorderen van de nieuwe visie. De taken zijn ondergebracht bij het nieuwe team Complexe</p>	<p>Het college besluit,</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. In te stemmen met de ondertekening van de Dienstverleningsovereenkomst 2017 / 2018 voor de uitvoering van coördinatietaken van re-integratie ex-gedetineerden door de gemeente Tilburg; 2. In te stemmen met de gevraagde financiële bijdrage ad. € 35.258 voor 2017 en 2018; 3. Te verzoeken om een inhoudelijke monitoring en een evaluatie in oktober 2018 t.b.v. van vervolg besluitvorming vanaf 2019.

COLLEGEBSLUITEN D.D. 22-08-2017

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		<p>casuïstiek en re-integratie ex-gedetineerden van de gemeente Tilburg. Als uitgangspunt voor de berekening van de bijdrage is het jaar 2016 genomen en het totaal aantal ex-gedetineerden. Iedere gemeente betaalt naar rato mee. Qua kostprijs heeft de gemeente Tilburg besloten om vanaf 2017 ook de overheadkosten door te belasten. Consequentie hiervan is dat de jaarlijkse bijdrage van de gemeente Waalwijk met € 11.866 stijgt van € 23.392 naar € 35.258. In principe zouden de meerkosten ook gedekt kunnen worden uit de reeds beschikbare middelen voor het Integraal Veiligheidsbeleid. Echter, het is pas op 31 december 2017 zeker of dat ook zo is omdat hieruit ook de eventuele extra lasten uit moeten worden gedekt voor overlast in de nog resterende periode van het jaar 2017. Er kan dus een kleine overschrijding van het budget plaats vinden. De extra lasten voor 2018 dienen meegenomen te worden in de Voorjaarsnota 2018. De DVO wordt afgesloten voor 2 jaar. Aan de hand van de evaluatie in oktober 2018 zal aan uw college een voorstel worden gedaan ten aanzien van de wijze waarop de uitvoering na 2018 gecontinueerd zal worden. Gezien de specifieke deskundigheid die nodig is voor het uitvoeren van deze taken en de contacten met de bestaande netwerken is het advies om bovenvermelde taken te detacheren.</p>	
B04.OOT	Subsidie stichting 80 van de Langstraat ten laste van stimuleringsfonds centrum	<p>De raad heeft in 2015 een stimuleringsfonds voor het centrum gecreëerd om onder andere het opzetten van evenementen te ondersteunen. In lijn met die doelstelling heeft wethouder Brekelmans vorig jaar de Stichting 80 van de Langstraat uitgedaagd iets nieuws te organiseren dat (anders dan tot nu toe) in principe "de dag rond" publiek in het centrum van Waalwijk op de been weet te brengen. Voor een eventuele gemeentelijke bijdrage tot een max. € 25.000 waren naast deze inhoudelijke doelstelling het</p>	<p>Het college besluit, Stichting 80 van de Langstraat een ten laste van het stimuleringsfonds centrum te brengen eenmalige subsidie van € 25.000,- te verstrekken voor het op 9 en 10 september in het centrum van Waalwijk te organiseren (aanvullend) evenement.</p>

COLLEGEBSLUITEN D.D. 22-08-2017

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		<p>bevorderen van samenwerking tussen partijen en het zgn. principe van de verdubelaar (d.w.z. gemeente verdubbelt de inzet van de organisatie) van belang. Wat toen om verschillende redenen nog niet lukte hebben ze dit jaar (onder meer in samenwerking met Tavenu en de horeca) wel voor elkaar gekregen. Naast de benodigde vergunning is voor Swingen bij de 80 dan ook een eenmalige subsidie aangevraagd. De daaraan ten grondslag liggende begroting is bijgevoegd. Om deze formule een eerste maal aan de praktijk te kunnen toetsen stellen wij u voor uit het stimuleringsfonds een eenmalige subsidie te verstrekken van € 25.000,-. Na aftrek van nog intern te boeken (uit programmamiddelen voorgeschoten) posten tot een bedrag van € 28.677,- is binnen het stimuleringsfonds momenteel nog € 46.323,- beschikbaar.</p>	