

**COLLEGEBSLUITEN D.D. 30-05-2016**

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
B01	Beslissing op bezwaarschrift tegen Gebundelde uitkering 2015 definitief	<p>Voor de vaststelling van de hoogte van de BUIG uitkering 2015 wordt gebruik gemaakt van de informatie van 2013. Baanbrekers heeft deze informatie niet plausibel aangereikt bij het Ministerie. Daarom is de BUIG uitkering voor het jaar 2015 vastgesteld op basis van de informatie van 2012 met correctiefactor -5%. Hierdoor is financieel nadeel ontstaat van € 423,672 voor de gemeenten Heusden, Loon op Zand en Waalwijk. Op 13 januari 2016 heeft u besloten tegen de beschikking Gebundelde uitkering 2015 definitief bezwaar aan te tekenen.</p> <p>Op 2 mei 2016 heeft de gemeente de beslissing op het bezwaar ontvangen. Het bezwaarschrift is ongegrond verklaard. In de beschikking wordt aangegeven dat het niet mogelijk is om bezwaar te maken tegen de verdeling van voorlopige macrobudget BUIG 2015. Deze is op 26 september 2014 afgegeven en heeft formele rechtskracht. Het bezwaar kan daarom alleen de aanpassing van de gebundelde uitkering betreffen. Aangegeven wordt dat het bezwaarschrift geen gronden bevat waaruit blijkt dat dat deze aanpassing niet correct is. Gelet op het gegeven dat het pijnpunt van de Langstraat gelegen is in voorlopige vaststelling BUIG in 2014 is het niet zinvol verder te procederen. Voorgesteld wordt om af te zien van het instellen van beroep bij de rechtbank.</p>	<p>Het college besluit,</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennis te nemen van de beschikking op bezwaar van 29 april 2016 van het Ministerie van Sociale Zaken en werkgelegenheid.</li> <li>2. Geen beroep in te stellen tegen deze beschikking.</li> </ol>
B02.OOT	Functieprofielen onafhankelijk voorzitter en leden Sociale Adviesraad Waalwijk	<p>Op 19 mei 2016 heeft de gemeenteraad van Waalwijk de Verordening en de beleidsregels van de Sociale Adviesraad Waalwijk (SAR) vastgesteld. Hierbij is een motie aangenomen dat er ook een onafhankelijk voorzitter wordt gezocht en aangesteld voor de SAR.</p> <p>In de Verordening is opgenomen dat de eerste werving</p>	<p>Het college besluit,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De functieprofielen van de onafhankelijk voorzitter en de leden van de Sociale Adviesraad Waalwijk vast te stellen, met dien verstande dat van punt 4 functieprofiel leden de laatste zin "Dit t/m begin" moet worden geschrapt.</li> <li>- TMAO en THRM opdracht te geven om op basis van de vastgestelde functieprofielen een</li> </ul>

**COLLEGE BESLUITEN D.D. 30-05-2016**

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		<p>van de nieuwe voorzitter en leden plaatsvindt door het college op basis van vastgestelde functieprofielen.</p> <p>De Wmo-adviesraad, kwartiermakers van de SAR en TMAO hebben voor zowel de voorzitter als de leden een functieprofiel opgesteld. Het college wordt geadviseerd om onderstaande functieprofielen vast te stellen.</p> <p><i>Functieprofiel leden</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De leden van de SAR dienen ervaring en/of affiniteit te hebben op een van de vier vastgestelde thema's (Economische Zelfredzaamheid, Sociale Zelfredzaamheid, Opgroeien, Zorg).</li> <li>2. "Ervaring" is een van de eigenschappen waar een SAR-lid aan moet voldoen. Dit betreft ervaring binnen het sociaal domein in een relevante functie (voorheen of huidig medewerker binnen het sociale domein, beleidsmedewerker, adviesraadslid, etc.).</li> <li>3. Leden moeten een VOG kunnen overhandigen.</li> <li>4. De SAR-leden hoeven niet in Waalwijk zelf te wonen maar moeten wel een band hebben met de Waalwijkse samenleving. Dit om de vijver van leden zo groot mogelijk te houden, zeker bij het begin.</li> <li>5. Het SAR-lid moet een beeld en een visie hebben op integraal beleid.</li> <li>6. Men moet goed kunnen communiceren, sowieso de Nederlandse taal machtig zijn in woord en geschrift.</li> <li>7. Men moet affiniteit hebben met het sociale domein.</li> <li>8. Persoonlijke vaardigheden tot reflecteren op eigen handelen en het handelen van de SAR.</li> <li>9. Men moet partijen/personen kunnen verbinden en een vliegwiel zijn voor samenwerking.</li> </ol>	<p>wervings- en selectieprocedure te starten.</p>

**COLLEGEBSLUITEN D.D. 30-05-2016**

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		<p>10. Men moet kennis en ervaring hebben met bestuurs- en politieke verhoudingen.</p> <p>11. Men moet adviesvaardig zijn.</p> <p><i>Functieprofiel onafhankelijk voorzitter</i>                      Voor de onafhankelijk voorzitter gelden alle bovenstaande eisen. Er zijn enkele aanvullende kenmerken voor dit functieprofiel opgesteld:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Heeft goede contactuele eigenschappen.</li> <li>2. Kent natuurlijk leiderschap.</li> <li>3. Heeft ervaring in de omgang met bestuurders.</li> <li>4. Heeft een kritische en onafhankelijke instelling.</li> <li>5. Is in staat samen met de leden van de adviesraad nader inhoud te geven aan het functioneren van de SAR.</li> <li>6. Kan een goede sfeer bewaren.</li> <li>7. Kan structuur geven aan de communicatie en vergaderingen.</li> </ol> <p>TMAO zal samen met THRM op basis van de vastgestelde functieprofielen een wervings- en selectieprocedure starten. Uw college wordt geadviseerd TMAO en THRM hier opdracht voor te geven. Doel is om voor 1 september 2016 de nieuwe voorzitter en leden geselecteerd te hebben zodat de SAR van start kan gaan.</p>	