

**COLLEGEBSLUITEN D.D. 31-03-2015**

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
A01	Benoeming ambtenaar burgerlijke stand	Na benoeming door uw college en beëdiging bij de Rechtbank kan de in het besluit genoemde medewerker van de afdeling Publiekszaken alle voorkomende werkzaamheden verrichten als ambtenaar burgerlijke stand.	Het college besluit, Margaretha Helena (roepnaam Marleen) Swart te benoemen tot ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente Waalwijk zolang zij werkzaam is bij de Gemeente Waalwijk. (Nagaan of geboortedatum van mevrouw Swart moet worden vermeld.)
A02	Convenant verstrekking politiegegevens	<p>Aan de orde is het convenant "beslissing tot structurele verstrekking van politiegegevens aan derden op grond van artikel 20 van de Wet politiegegevens in het kader van het samenwerkingsverband Zorg- en Veiligheidshuis Midden-Brabant".</p> <p>In de samenwerking die vanuit het Zorg- en Veiligheidshuis wordt georganiseerd en ondersteund, is het delen van informatie tussen de verschillende partijen een belangrijk onderdeel. Om het delen van informatie tussen straf- en zorgketen mogelijk te maken is door de politie een document conform artikel 20 van de Wet politiegegevens opgesteld. In bijgevoegd convenant wordt de gegevensverstrekking van politie (justitiële informatie) aan de partijen in het Zorg- en Veiligheidshuis geregeld.</p> <p>Het convenant ligt ter ondertekening voor tijdens de bestuursvergadering van de Regio Hart van Brabant op 2 april aanstaande.</p> <p>Voorstel is om de burgemeester het convenant op 2 april tijdens de bestuursvergadering te laten ondertekenen.</p>	Het college besluit, - Akkoord te gaan met het convenant voor de verstrekking van politiegegevens aan het Zorg- en Veiligheidshuis.
B01	Samenwerkings-overeenkomst volwasseneducatie 2015 arbeidsmarktregio Midden Brabant	De Wet Educatie Beroepsonderwijs (WEB) is met ingang van 1 januari 2015 gewijzigd. Het WEB budget maakt vanaf 1 januari 2015 geen onderdeel meer uit van het Participatiebudget. Tot 1 januari 2015 ontvingen gemeenten afzonderlijk deze middelen. Vanaf 1 januari 2015 ontvangt contactgemeente Tilburg de middelen voor de arbeidsmarktregio. Contactgemeente Tilburg heeft voor de gehele regio, in overleg met de regiogemeenten, een	Het college besluit, 1. kennis te nemen van het Programma van eisen Volwasseneneducatie 2015; 2. kennis te nemen van de samenwerkingsovereenkomst gemeenten in arbeidsmarktregio Midden-Brabant educatie; 3. tot ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst gemeenten in

**COLLEGEBSLUITEN D.D. 31-03-2015**

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		<p>regionaal programma educatie-voorzieningen opgesteld. De gemeente Tilburg is belast met de uitvoerings- en beheerstaak voor de gehele arbeidsmarktregio en heeft een samenwerkings- overeenkomst opgesteld.</p> <p>Omdat de wetgeving pas laat in 2014 is afgerond is het educatieaanbod 2015 grotendeels gebaseerd op het aanbod 2014. Dit jaar wordt, in overleg met de regiogemeenten, een visienota volwasseneneducatie opgesteld met zowel inhoudelijke keuzes voor 2016-2018.</p>	<p>arbeidsmarktregio Midden Brabant educatie; 4. de heer J. Goossens te mandateren om de overeenkomst genoemd onder 3 namens het college van Waalwijk te ondertekenen.</p>
B02	Werkagenda Wonen de Langstraat 2015	<p>In het kader van de regionale samenwerking wonen de Langstraat is onderzocht welke werkzaamheden in 2015 aan de orde zijn. Daarbij is rekening gehouden met de afspraken die gemaakt zijn in het kader van de werkagenda wonen Hart van Brabant 2015. De samenwerking op Langstraatniveau op het beleidsveld Volkshuisvesting/Wonen wordt gezien als 'opmaat' voor wonen Hart van Brabant. In de bijgevoegde bijlage 'Werkagenda wonen De Langstraat 2015', d.d. 24 februari 2015, is de werkagenda meer gedetailleerd uitgewerkt. Op de Langstraatdag van 2 maart jl. is tijdens het portefeuillehoudersoverleg wonen de werkagenda als zodanig vastgesteld. De meeste werkzaamheden kunnen binnen de eigen reguliere uren die voor wonen beschikbaar zijn worden uitgevoerd. Voor de thema's 'Huistest.nl' en 'Monitoring nieuwbouw' is externe inzet wenselijk. Deze twee thema's vielen binnen de werkagenda 2014 waarvoor aan Lint woon en welzijn opdracht was verstrekt maar waaraan vanwege andere prioriteiten we niet zijn toegekomen. In het portefeuillehoudersoverleg van 2 maart jl. is voorgesteld om in 2015 deze werkzaamheden af te ronden. Door Lint is aangegeven dat hiervoor nog 130 uren uit 2014 beschikbaar zijn voor een totaalbedrag van € 13.650. Via de reguliere verdeelsleutel Waalwijk:Heusden:Loon op</p>	<p>Het college besluit, - De 'Werkagenda wonen de Langstraat 2015' als zodanig vast te stellen; - Lint woon en welzijn te verzoeken de werkzaamheden op de thema's 'Huistest.nl' en 'Monitoring nieuwbouw' vóór 1 juli 2015 af te ronden; - Akkoord te gaan met de totale kosten voor deze externe ondersteuning van € 13.650 en het aandeel daarin van de gemeente Waalwijk van € 5.460. - Het bedrag van € 5.460 te dekken uit de post 6010025, regionale samenwerking wonen de Langstraat.</p>

**COLLEGEBSLUITEN D.D. 31-03-2015**

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		Zand = 2/5:2/5:1/5 kunnen de werkzaamheden alsnog vóór 1 juli 2015 door Lint woon en welzijn worden uitgevoerd.	
B03	Vaststellen regeling Verklaring omtrent het Gedrag	<p>De afgelopen jaren hebben diverse fraude- en misbruikzaken in diverse plaatsen in het land het nieuws gehaald. In meerdere gevallen is hierbij sprake geweest van een medewerker van een zwembad die hierbij betrokken was. Dit is onder andere de aanleiding geweest om de geschiktheid voor een functie te koppelen aan een Verklaring omtrent het Gedrag. Binnen de organisatie zijn, per functie, de risico's afgezet tegen de huidige controlemiddelen.</p> <p>Over de 8 algemene screeningsprofielen is een afweging gemaakt in overleg met leidinggevenden. De meeste risicogebieden worden afgedekt door de ambtseed/belofte die alle medewerkers hebben afgelegd. Voor drie risicogebieden wordt voorgesteld om een extra voorzorgsmaatregel te treffen. Dit leidt er toe dat hiervoor een VOG gevraagd zal worden. Dit betreft functies waarbij sprake is van werken met minder weerbaren (bijv. kinderen, mensen met een beperking en ouderen), werken met privacygevoelige informatie en voor de reeds verplichte functies. Dit heeft als doel om de risico's zoveel mogelijk te beperken.</p> <p>Voor het organisatie breed werken met privacy gevoelige informatie is de ambtseed/belofte op dit moment het middel om misbruik te voorkomen. Om in de toekomst risico's te beperken is ervoor gekozen om voor nieuwe medewerkers die toegang hebben tot de Basisregistratie Personen een VOG verplicht te stellen. Een nulmeting wordt hier niet uitgevoerd.</p> <p>Onderstaand is kort opgesomd hoe met verschillende risicogebieden zal worden omgegaan.</p>	Het college besluit, om de regeling Verklaring omtrent het Gedrag vast te stellen, met dien verstande dat bij benoeming van alle nieuwe medewerkers (ook inhuur en stagiaires) een VOG verklaring vereist is. Daarmee gaat het college ook akkoord met de opgenomen uitvoeringsrichtlijnen.

**COLLEGEBSLUITEN D.D. 31-03-2015**

<b>Nr.</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Samenvatting / toelichting</b>	<b>Besluit</b>
		<p>Werken met minder weerbaren: nulmeting voor alle functies die hiermee te maken hebben, herhalingstermijn van 2 jaar. (zowel voor vaste als tijdelijke medewerkers, inhuurkrachten en stagiaires.)</p> <p>Werken met privacy gevoelige informatie: geen nulmeting, een VOG voor nieuwe medewerkers zowel vast als tijdelijke medewerkers, inhuurkrachten en stagiaires.</p> <p>Verplichte functies: vasthouden aan de huidige gang van zaken.</p> <p>De implementatie binnen de organisatie zal per afdeling gebeuren in overleg met de leidinggevenden van de betreffende afdeling.</p> <p>Voor het werken met geldstromen is overigens in overleg met de leidinggevende besproken dat een VOG niet noodzakelijk is. De interne controles en functiescheidingen beperken de risico's hier al in grote mate.</p>	