

**COLLEGEBSLUITEN D.D. 06-11-2018**

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
B01.O	Vaststellen wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden-regeling	<p>LOGA-circulaire TAZ/U201800473</p> <p>In de cao-akkoorden van 2017-2019 staat een afspraak tussen de VNG en de vakbonden dat ingeleende payroll-werknemers een beloning ontvangen die vergelijkbaar is met de beloning van eigen medewerkers met een aanstelling.</p> <p>Deze circulaire concretiseert en formaliseert deze gelijke beloningsafspraken in een nieuw artikel 3:2a CAR-UWO. Dit artikel verplicht CAR-UWO organisaties bij de inhuur van payroll-werknemers met de payroll-werkgever – naast de al verplichte beloningselementen (de zogeheten inlenersbeloning) voor payrollwerknemers– drie extra beloningselementen uit de CAR-UWO toe te passen. Het gaat expliciet om</p> <p>a) de eindejaarsuitkering (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder b CAR;</p> <p>b) werkgeversbijdrage levensloop (IKB-bron) bedoeld in artikel 3:28 lid 2 onder c CAR;</p> <p>c) de werkgeverspremie van het OP/NP en het AAOP van de bedrijfstakpensioenregeling ABP.</p> <p>Voor de gemeente Waalwijk betekent dit een stijging van de kosten van 7% omdat het huidige pensioen van onze payrollers niet gelijk is aan het ABP-pensioen. Ter compensatie ontvangen zij dan vanaf 1-10-2018 een toelage van 7%. De totale kosten voor payrollers nemen hierdoor, bij een gelijkblijvende hoeveelheid payroll, toe met ongeveer €100.000,- per jaar. Deze hogere kosten dienen binnen de huidige inhuurbudgetten te worden opgelost, omdat de payroll in de komende jaren mogelijk gaat dalen, het budget personele knelpunten vanaf 2019 stijgt en een deel van het inhuurbudget via vacaturevoordelen beschikbaar komt.</p>	<p>de door het LOGA aangekondigde wijzigingen van de arbeidsvoorwaarden in de circulaire van 24 juli 2018 (TAZ/U201800473) per 1 oktober 2018 op te nemen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Waalwijk overeenkomstig bijlage A bij dit voorstel.</p>
B02.O	Waalwijk Fairtrade gemeente	<p>De raad heeft zich op 2 februari 2017 middels een Motie Vreemd aan de orde unaniem uitgesproken de ambitie te hebben een fairtrade gemeente te worden. Na die datum heeft een werkgroep bestaande uit inwoners/ondernemers diverse activiteiten ontplooid rondom dit thema. Als resultaat daarvan hebben twee ondernemers in Waalwijk kort geleden het predicaat fairtrade ontvangen. De verwachting is dat eind volgend jaar voldoende aan de eisen van de fairtrade campagne wordt voldaan om echt een fairtrade gemeente te kunnen worden. Daarvoor is het ook van belang dat gemeente Waalwijk als</p>	<p>Waalwijk als duurzame gemeente op de kaart te houden (overeenkomstig de strategische visie 2025) waarbij niet alleen de derde wereld/eerlijke handel centraal staat, maar ook milieuaspecten, sociale aspecten en maatschappelijk verantwoord ondernemen;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het predicaat fairtrade als extra toevoeging hierop te zien;</li> <li>- Aan te sluiten bij het VNG programma Gemeenten4GlobalGoals om de herkenbaarheid van onze inzet op fairtrade, duurzaamheid en het vernieuwde</li> </ul>

**COLLEGEBSLUITEN D.D. 06-11-2018**

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
		<p>organisatie aan de fairtrade doelstellingen voldoet. Daartoe zal de gemeentelijke organisatie – voor zover nog niet gerealiseerd- de benodigde activiteiten verrichten om te voldoen aan de gestelde criteria.</p> <p>Onze duurzaamheidsdoelen (fairtrade, programma duurzaamheid, nieuwe opzet partnership Unna) komen overeen met de Sustainable Development goals van de Verenigde Naties. De VNG voert daarvoor het programma 'Gemeenten4GlobalGoals Samen op weg naar een duurzame wereld' uit. Veel gemeenten kiezen er voor aan te sluiten bij dit VNG programma en vervangen daarmee/ incorporeren daarmee 'oude' labels als millennium gemeente, fairtrade gemeente. Er zijn geen minimale vereisten om Global Goals gemeente te worden. De Gemeenten4GlobalGoals campagne biedt gezamenlijkheid én ruimte voor eigen initiatief en eigen keuzes. De campagne schrijft niet voor wat gemeenten moeten doen, maar reikt diverse mogelijkheden aan.</p>	<p>partnership met Unna te vergroten;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De regie voor het behalen van de ambitie "Waalwijk fairtrade gemeente" in het kader van burgerparticipatie/inwonersinitiatief bij de werkgroep fairtrade te houden;</li> <li>- De portefeuillehouder duurzaamheid en programmamanager duurzaamheid aan te wijzen als gemeentelijke aanspreekpunten voor dit onderwerp;</li> <li>- voor zover nog niet gerealiseerd- de benodigde activiteiten te verrichten om als gemeentelijke organisatie te voldoen aan het gestelde in criterium 2 (zie bijlage 1) en op die manier een bijdrage te leveren aan het behalen van het predicaat "Waalwijk fairtrade gemeente".</li> </ul>
B50.RNO	Beantwoording schriftelijke vragen van SGP op grond van artikel 47 van het Reglement van Orde inzake ergernis bij Heemkundevereniging Sprang-Capelle	De fractie van de SGP heeft artikel 47 RvO vragen gesteld over de ergernis bij de Heemkundevereniging Sprang-Capelle. Bijgaand treft u de door de fractie van SGP gestelde vragen en de concept beantwoording van deze vragen aan.	Akkoord te gaan met de inhoud van de brief betreffende de beantwoording van de vragen van de SGP over de ergernis bij de Heemkundevereniging Sprang-Capelle en deze brief te sturen naar de SGP.
B51.RNO	Herziening beleidsnotitie arbeidsmigratie	<p>In 2016 is de beleidsnotitie "Huisvesting Vergunninghoudende Vluchtelingen en Arbeidsmigranten 2016" vastgesteld. Deze notitie ging met name over de huisvesting van vergunninghouders, waarbij de koppeling werd gelegd met arbeidsmigranten.</p> <p>De instroom van vluchtelingen is de afgelopen jaren sterk afgenomen, terwijl het thema arbeidsmigratie steeds belangrijker is geworden. Daarom is de beleidsnotitie uit 2016 herzien. In de beleidsnotitie worden uitgangspunten gegeven voor zowel economische aspecten, huisvesting als participatie van arbeidsmigranten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De gemeenteraad voor te stellen de beleidsnotitie "Arbeidsmigratie gemeente Waalwijk 2018" vast te stellen;</li> <li>- Een positieve grondhouding aan te nemen ten aanzien van 2 actuele huisvestingsinitiatieven: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Huisvesting van maximaal 400 arbeidsmigranten aan de Pompweg Waalwijk (grens Haven 6 en Haven 7);</li> <li>o Huisvesting van maximaal 400 arbeidsmigranten aan de Gansooijense Steeg Waalwijk (Haven 8)</li> </ul> </li> <li>- De gemeenteraad middels bijgevoegde raadsinformatiebrief te informeren over de aangenomen positieve grondhouding voor deze twee initiatieven;</li> <li>- In te stemmen met de beantwoording van de</li> </ul>

**COLLEGEBSLUITEN D.D. 06-11-2018**

Nr.	Onderwerp	Samenvatting / toelichting	Besluit
			raadvragen van de SGP over nieuwe ontwikkelingen van grootschalige huisvesting voor arbeidsmigranten met dien verstande dat in overleg met de portefeuillehouder antwoord 3 moet worden aangepast.