

Fractie PVDA  
T.a.v. mevr. Y. Ypelaar  
Lortzingstraat 5  
5144 GL WAALWIJK

ons kenmerk Z10164  
uw schrijven 3 januari 2012  
uw kenmerk

behandeld door Dhr. drs M. Sipkens  
e-mail msipkens@waalwijk.nl  
telefoonnummer 0416 683614

doc.nr. RSO-12-0000525  
bijlage  
verzonden



onderwerp **Beantwoording vragen op grond van artikel 37 van het RvO  
inzake actie WML-medewerkers i.v.m. niet-verlengen tijdelijke  
contracten**

Geachte mevrouw Ypelaar,

### **1. Inleiding**

Zoals bekend wordt WML hard getroffen door de bezuinigingen vanuit het Rijk en de gevolgen van de economische crisis. In de primaire begroting 2012 en de meerjarenraming 2013-2015 heeft WML aan de gemeenteraden reeds aangegeven dat bij ongewijzigd beleid de organisatie in 2013, 2014 en 2015 aangewezen is op *een gemeentelijke bijdrage* van respectievelijk € 1.316.000, € 1.240.000 en € 730.000. Bij het opstellen van deze begroting en meerjarenraming is destijds uitgegaan van een gelijkblijvende taakstelling voor de uitvoering van de Wsw van in totaal 623,91 Standaard Eenheden (SE).

In november zijn door het ministerie van Szw de nieuwe taakstellingen Wsw bekend gemaakt voor de deelnemende gemeenten. De taakstellingen per gemeente zijn: voor Waalwijk 271,47 Se's (was in 2011 277,78 Se's), voor Loon op Zand 135,87 Se's (was in 2011 144,54 Se's) en Heusden 191,63 Se's (was in 2011 201,59 Se's). *In totaliteit daalt de voorlopige taakstelling met 623,91 -/- 598,97 = 24,94 Se's.*

De daling van Se's betekent voor WML dat in 2012 in totaliteit € 642.417 *minder Rijksvergoeding* zal worden ontvangen. In het licht van de nieuwe wetgeving Wet Werken naar Vermogen die volgens verwachting wordt ingevoerd op 1 januari 2013 heeft deze daling een structureel karakter.

De gevolgen van de economische crisis, de bezuinigingen vanuit het Rijk en de daling van de taakstellingen hebben ingrijpende financiële gevolgen voor WML.

Uiteraard heeft het dagelijks bestuur het besluit om de tijdelijke sw-contracten niet te verlengen niet gemakkelijk genomen. De sociale consequenties zijn immers groot. Een en ander past echter binnen de Kabinetsplannen rondom de nieuwe Wet Werken naar Vermogen.

De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid P. de Krom schreef hier het volgende over (citaat brief d.d. 15 november 2011):

***"Tijdelijke contracten***

*Het is gebruikelijk in de uitvoering van de Wsw te werken met tijdelijke contracten. Met het aanbieden van tijdelijke contracten creëren gemeenten ruimte om schommelingen in het aantal te realiseren Wsw-plekken (de zogenoemde taakstelling) op te vangen. Niet verlengen van tijdelijke aanstellingen om een daling in de taakstelling op te vangen is een gangbare werkwijze. Bij gemeenten die de taakstelling niet realiseren, worden de middelen voor de niet gerealiseerde plekken teruggevorderd.*

*Een Wsw-dienstbetrekking is een dienstbetrekking naar burgerlijk arbeidsrecht. Gemeenten hebben de mogelijkheid om maximaal drie tijdelijke contracten met een totale duur van maximaal drie jaar aan te bieden, alvorens een vast contract moet worden aangeboden. Indien een tijdelijk contract niet wordt verlengd, komt deze persoon in de meeste gevallen bovenaan de wachtlijst terecht."*

Het stoppen met de tijdelijke WSW-contracten staat geheel los van de fusie met de ISD. Ook zonder de voorgenomen fusie zou tot dit besluit (moeten) zijn overgegaan. Wat de fusie betreft kunt u de ontwikkelingen volgen op [www.isdwml.nl](http://www.isdwml.nl). Gezien de fase waarin de fusie zich nu bevindt en berichten in de media die wellicht bij u tot vragen leiden, zal op 15 februari a.s. een informatieve bijeenkomst voor de drie raden van Heusden, Loon op Zand en Waalwijk worden georganiseerd. Nadere informatie hierover volgt nog.

**2. Beantwoording vragen**

*1. Waarom is deze Langstraat-gemeenteraad, waar onze PvdA-fractie deel uit van maakt, niet van te voren over deze op handen zijnde maatsregel van WML geïnformeerd?*

Zoals in de brief van de PvdA terecht wordt opgemerkt, heeft het college haar bevoegdheden in deze overgedragen aan de besturen van ISD Midden-Langstraat en WML. Het besluit om tijdelijke dienstverbanden niet te verlengen om een daling van taakstellingen op te vangen is een beleidszaak van WML. Het is geen ongebruikelijke maatregel, ondanks het feit dat het een beslissing is met behoorlijke sociale consequenties. Landelijk maken veel sociale werkvoorzieningen deze keuze.

*2. Welke alternatieven zijn er onderzocht voordat de WML de keus maakte om de tijdelijke contracten niet te verlengen?*

Binnen de financiële mogelijkheden van WML zijn alle alternatieven onderzocht om de financiering van de tijdelijke contracten te realiseren. Echter, het (wederom) inzetten van de financiële reserves van WML is thans geen optie meer omdat tegenover de structurele verhoging van de loonkosten (bij omzetting naar arbeidscontracten voor onbepaalde tijd) een structurele daling van het Rijksbudget staat. Dat wil zeggen dat het dan gaat om een structurele inzet van middelen te dekken vanuit incidentele middelen vanuit de reserves. Reserves die hard nodig zijn om de tijdelijke exploitatie- tekorten van de nieuwe fusieorganisatie en de transitiekosten te dekken.

*3. Welke andere plausibele noodzaak noopt de WML te kiezen van het "ontslag" van deze groep terwijl er op dit moment nauwelijks of geen tekort in de begroting is?*

Het boekjaar 2011 zal worden afgesloten met een verwacht exploitatietekort van circa € 250.000. Begroot was een exploitatietekort van € 2.100.000. Overheidsmaatregelen en de economische crisis leiden tot een begroot exploitatietekort 2012 van € 2.700.000. Er is dus geen sprake van een gering tekort in de begroting.

Verder wordt geen enkel contract opgezegd, danwel mensen ontslagen. De contracten lopen van rechtswege af. De totale lijst van tijdelijke SW-contracten bij WML telt 89 personen. Hiervan worden zeker 45 contracten verlengd. Dit doet WML omdat deze 45 personen al bij een regulier werkgever op detachingsbasis aan de slag zijn, of in een traject zitten richting detachering bij een regulier werkgever of richting begeleid werken bij een regulier werkgever. Hiermee voldoen zij ook al aan de eisen die in de nieuwe Wet werken naar vermogen worden opgenomen.

44 contracten lopen dus van rechtswege af. Het aantal kan echter veranderen, want we merken dat een aantal van deze personen in beweging komt richting detachering of begeleid werken. De tijdelijke contracten worden verlengd van personen die alsnog worden gedetacheerd bij een regulier werkgever of personen die alsnog aan de slag gaan met begeleid werken. WML gaat ervan uit dat de lijst kleiner wordt. Wellicht ten overvloede: niet alle contracten lopen af in 2011. Er lopen ook tijdelijke contracten af in 2012 en 2013. Het laatste tijdelijk contract dat van rechtswege afloopt, loopt af in juni 2013.

*4. Heeft de WML de subsidie mogelijkheden die er volgens de actievoerders zijn, onderzocht?*

Hiernaar is onderzoek verricht waarbij alle sw-bedrijven in Brabant zijn benaderd. Er zijn volgens de directie en het bestuur van WML geen alternatieve subsidiemogelijkheden om de tijdelijke sw-dienstverbanden te financieren.

*5. Zo ja, welke zijn de mogelijkheden?*

Zie voorgaand antwoord.

*6. Welke perspectieven worden deze 44 Wsw-ers aangeboden?*

Wanneer een tijdelijk dienstverband niet wordt verlengd blijft de indicatiestelling van kracht. De geïndiceerde komt in dat geval bovenaan op de wachtlijst voor de Wsw. Het perspectief op plaatsing in de sociale werkvoorziening hangt af van de plaats op de wachtlijst en de hoogte van de taakstelling per deelnemende gemeente.

*7. Op welke manier is inmiddels een start gemaakt met waar mogelijk bemiddeling naar regulier werk voor deze groep Wsw-ers?*

De bemiddeling naar regulier werk van deze groep Wsw-ers is een continue proces. Vanaf het moment van plaatsing in de sociale werkvoorziening wordt er gewerkt aan een ontwikkelplan per individu met als doel een structurele plaatsing bij een reguliere werkgever en/of een privaat publiek samenwerkingsverband. De betreffende doelgroep Wsw-ers heeft dit traject (deels) doorlopen. Nu er geen sprake meer is van een dienstverband bij WML is het ook geen taak meer van WML om te bemiddelen naar plaatsing elders. Deze taak is/wordt overgenomen door UWV en ISD.

*8. Deelt u ook onze mening dat de politiek vooraf geïnformeerd had moeten worden over deze keuze van de WML?*

Nee. Zie ook vraag 1. Het besluit om tijdelijke dienstverbanden niet te verlengen om een daling van taakstellingen op te vangen is een beleidszaak van WML. Het is geen ongebruikelijke maatregel, ondanks het feit dat het een beslissing is met behoorlijke sociale consequenties.

*9. Bent u bereid, als van rechtswege medeverantwoordelijke voor het WML beleid, voor deze kwetsbare groep in de bres te springen en de WML te vragen alsnog een pas op de plaats te maken met dit "ontslag". Zodat de Langstraat-gemeenteraden de kans krijgen om hun stem die ze in de ontwikkelingen van deze organisatie hebben, ook te laten horen?*

Wij vinden dat het besluit van WML voldoende afgewogen tot stand is gekomen. Wij zien dan ook geen aanleiding om WML te vragen dit besluit aan te houden.

*10. Kan de mogelijkheid onderzocht worden om de getroffen groep weer bij de WML terug te plaatsen met behulp van de uitkering die ze zullen ontvangen, indien werkeloos, op getopt met een zodanige tegemoetkoming van de WML dat de twee bedragen samen het normale loon vormen?*

Deze mogelijkheid is onderzocht. Er zijn geen structurele financiële middelen beschikbaar om het verschil tussen de hoogte van de bijstanduitkering (circa € 14.000) en de hoogte van het gemiddelde SW-loon (circa € 25.000) te overbruggen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
HET COLLEGE VAN WAALWIJK,  
de secretaris,

de burgemeester,

drs. A. de Wit

drs. A.M.P. Kleijngeld